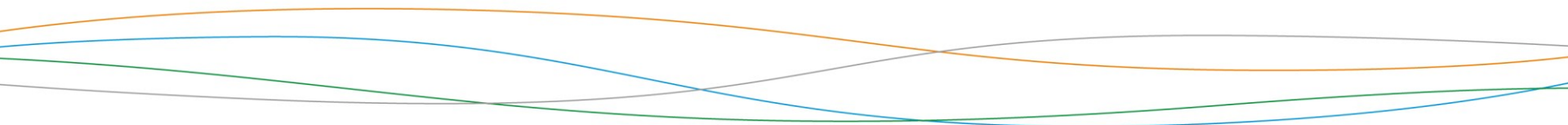




CRITERI DI DISTRIBUZIONE ED EROGAZIONE
DEI PREMI AL PERSONALE
Anno 2018 – 2019 – 2020



Premio di risultato – accordo

Gelsia S.r.l., sulla base del CCNL di settore e di specifici accordi con le rappresentanze sindacali ha concordato i criteri per la determinazione del premio di risultato annuale e le modalità di erogazione.

Il premio di risultato è determinato dal valore di specifici indicatori di risultato aziendali, calcolati utilizzando le evidenze contabili del relativo bilancio consuntivo chiuso al 31 dicembre di ciascun anno.

Il premio di risultato, salvo quanto definito negli accordi individuali, sarà pari alla retribuzione base al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Al personale si applicherà quanto stabilito dal CCNL unico gas acqua in merito al premio di risultato/produttività.

Premio di risultato - accordo

L'importo del Premio di Risultato da erogare ad ogni singolo dipendente è determinato sulla base della percentuale degli obiettivi raggiunti entro il 31.12.2020 e dall'effettiva presenza in servizio, rapportata ai giorni di lavoro utili, al netto delle ferie, dei permessi sindacali, degli infortuni sul lavoro e di tutte le assenze previste per legge.

Il personale dipendente avrà facoltà di scegliere di sostituire il valore del Premio di Risultato in beni, opere e servizi di cui all'art. 51 del T.U.I.R. (servizi welfare aziendali).

Qualora ci fossero dei provvedimenti disciplinari, il premio di risultato verrà decurtato come indicato nell'Accordo.

Premio di risultato - criteri

Il Premio di Risultato stabilito nell'accordo sindacale per il personale con **CCNL gas-acqua**, ad esclusione del personale nei cui confronti trovino applicazioni strumenti di incentivazione individuale, è determinato dai seguenti criteri:

- Economico: assegnazione quota di importo disponibile - fino a 40 punti - al raggiungimento dell'EBITDA prefissato nell'Accordo sottoscritto;
- Produttività, Efficienza (contratti gestiti, quantità vendute)
 - assegnazione quota di importo disponibile - fino a 40 punti - al raggiungimento del numero di contratti definiti nell'accordo;
 - assegnazione quota di importo disponibile - fino a 20 punti - al raggiungimento delle quantità vendute (gas metano, energia elettrica e termica) definite nell'accordo;

Segue....

Premio di risultato - criteri

- Qualità del servizio: il mancato rispetto degli indicatori e delle scadenze previsti da ARERA, AGENZIA ENTRATE, AGENZIA DOGANE, ENTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI nonché dei tempi previsti per le risposte ai Clienti comporterà la decurtazione dei punti percentuali dal totale degli obiettivi raggiunti, come previsto dall'Accordo.

Premio di risultato - erogazione

Per quanto concerne l'Accordo sindacale del premio di risultato afferente l'anno 2020, L'erogazione è prevista dopo la pubblicazione dei dati di bilancio 2020.



Via Palestro, 33 - 20831 Seregno (MB)

www.gelsia.it
www.mygelsia.it

