



**CRITERI DI DISTRIBUZIONE ED EROGAZIONE
DEI PREMI AL PERSONALE
Anno 2018 – 2019 - 2020**


energie straordinarie

Premio di risultato

Gelsia S.r.l., sulla base del CCNL di settore e di specifici accordi, con le rappresentanze sindacali, ha concordato i criteri per la determinazione del premio di risultato annuale e le modalità di erogazione.

Il premio di risultato è determinato dal valore di specifici indicatori di risultato aziendali, calcolati utilizzando le evidenze contabili del relativo bilancio consuntivo chiuso al 31 dicembre di ciascun anno.

Il premio di risultato, salvo quanto definito negli accordi individuali, sarà pari alla retribuzione base + il 100% della contingenza al 31 dicembre dell'anno antecedente l'anno del budget oggetto di misurazione.

Premio di risultato

L'importo del Premio di Risultato da erogare ad ogni singolo dipendente è determinato sulla base della percentuale degli obiettivi raggiunti e dall'effettiva presenza in servizio, rapportata ai giorni di lavoro utili, al netto delle ferie, dei permessi sindacali, degli infortuni sul lavoro e di tutte le assenze previste per legge.

Qualora ci fossero dei provvedimenti disciplinari, il premio di risultato verrà decurtato come indicato nell'Accordo per l'erogazione del premio di risultato 2018-2019-2020.

Premio di risultato

Il Premio di Risultato stabilito nell'accordo sindacale per il personale con CCNL gas-acqua, ad eccezione degli Account, è determinato dai seguenti criteri:

- Economico: assegnazione quota di importo disponibile (fino a 50 punti) al raggiungimento dell'EBITDA prefissato nell'accordo sottoscritto;
- Produttività, Efficienza (contratti gestiti, quantità vendute)
 - assegnazione quota di importo disponibile (fino a 25 punti) al raggiungimento del numero di contratti definiti nell'accordo;
 - assegnazione quota di importo disponibile (fino a 25 punti) al raggiungimento delle quantità vendute (gas metano ed energia elettrica) definite nell'accordo;

Segue....

Premio di risultato

- Obiettivo di qualità del servizio: il mancato rispetto degli indicatori e delle scadenze previsti da ARERA, AGENZIA ENTRATE, AGENZIA DOGANE, ENTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI nonché dei tempi previsti per le risposte ai Clienti comporterà la decurtazione dei punti dal totale degli obiettivi raggiunti, come previsto dall'accordo.

Il premio sarà erogato a condizione che la sommatoria degli obiettivi sia uguale o superiore a 40%.

Premio di risultato

Il Premio di Risultato stabilito nell'accordo sindacale per il personale con CCNL gas-acqua, (Funzione Account), è determinato dai seguenti criteri:

- Obiettivi di produttività ed efficienza:
 - assegnazione quota di importo disponibile al raggiungimento del numero di POD/PDR prefissato nell'accordo sottoscritto (per risultati inferiori al 95% non verrà assegnato nessun premio);
 - assegnazione quota importo disponibile al raggiungimento dei volumi gas ed energia elettrica contrattualizzati prefissati nell'accordo sottoscritto (per risultati inferiori al 95% non verrà assegnato nessun premio);

Segue

Premio di risultato

- Obiettivo di qualità del servizio: il mancato rispetto degli indicatori e delle scadenze previsti da ARERA, AGENZIA ENTRATE, AGENZIA DOGANE, ENTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI nonché dei tempi previsti per le risposte ai Clienti comporterà la decurtazione dei punti dal totale degli obiettivi raggiunti, come previsto dall'accordo.

Premio di risultato

I premi di risultato afferenti l'anno 2018 hanno determinato, nel mese di Luglio 2019, l'erogazione per tutto il personale dipendente del seguente importo aggregato:

EURO € 121.884,45





Via Palestro, 33 - 20831 Seregno (MB)

www.gelsia.it
www.mygelsia.it

